



**Мониторинг удовлетворенности профессорско-преподавательского состава, научных работников условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования - программы ординатуры  
31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье в  
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России**

**Рязань 2025**

## ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Выявить общий уровень удовлетворенности профессорско-преподавательского состава, научных работников условиями труда на основе оценок трех основных сфер:

- удовлетворенность организацией учебного процесса;
- удовлетворенность материальной, информационной и социально-культурной базой университета;
- удовлетворенность социально-бытовыми условиями.

Анкета для проведения опроса состояла из 3 разделов: раздел А - организация учебного процесса, раздел Б - материальная, информационная и социально-культурная база и раздел В - оценка хозяйственного обслуживания и сервиса. Оценивание степени удовлетворенности происходило по пятибалльной шкале, из расчета, что 5 баллов соответствует полной удовлетворенности по показателю, а 1 балл - полной неудовлетворенности. Пятибалльную шкалу легко перевести в проценты: 1-0%; 2-25%; 3-50%; 4-75%; 5-100%.

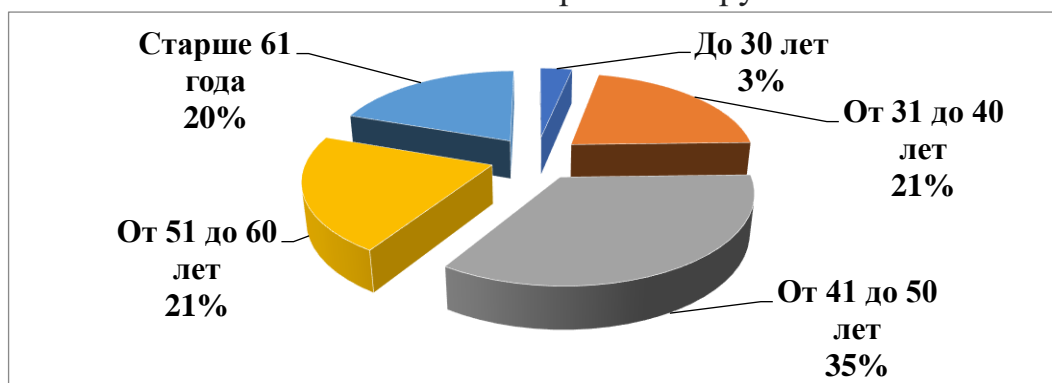
Интерпретация значений производится на основе полученных экспериментальных значений уровневой шкалы:

- «высокий» уровень удовлетворенности: от 75% и выше;
- уровень «выше среднего»: от 69% до 75%;
- «средний» уровень: от 62% до 69%;
- уровень «ниже среднего»: от 56% до 62%;
- «низкий» уровень: 56% и меньше.

Гендерное соотношение ППС



Соотношение возрастных групп



## Раздел А. Организация учебного процесса

Показатель удовлетворенности	Процент удовлетворенности, 2025 год
Условиями организации образовательного процесса в целом	84%
Организацией труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	83%
Отношениями с администрацией	88%
Отношениями с непосредственным руководством	85%
Отношениями с коллегами	82%
Отношениями с обучающимися	87%
Доступностью информации о деятельности Университета	88%
Возможностями, которые предоставляет администрация для повышения педагогической квалификации	89%
Возможностями, которые предоставляет администрация для повышения научной квалификации	87%
Возможностями, которые предоставляет администрация для повышения врачебной (профессиональной) квалификации	89%

## Раздел Б. Материальная, информационная и социально-культурная база

Показатель удовлетворенности	Процент удовлетворенности, 2025 год
Оплатой труда	81%
Системой поощрений результатов своей деятельности	84%
Условиями организации труда и оснащенностью рабочих мест	82%
Состоянием аудиторного фонда для занятий	84%
Оснащенностью аудиторий современными техническими средствами обучения	82%
Доступностью сети Internet	80%
Качеством фондов библиоцентра	85%

## Раздел В. Оценка хозяйственного обслуживания и сервиса

Показатель удовлетворенности	Процент удовлетворенности, 2025 год
Организацией питания в Университете	79%
Организацией медицинского обслуживания для сотрудников	85%
Возможностями для занятий спортом	85%
Работой профсоюзной организации	84%

**Выводы:** удовлетворенность трудом - один из показателей социального самочувствия работников организации, и в этой связи оценка и мониторинг уровня удовлетворенности персонала трудом являются важными показателями эффективности корпоративной социальной политики.

Процент удовлетворенности по большинству показателей «высокий» (от 75% и выше), что характеризуется преобладанием позитивного,

конструктивного отношения к работе со стороны ППС, которое проявляется в исполнительности, высокой степени ответственности за выполняемую работу, стремлении сделать ее как можно лучше, соблюдении норм поведения и требований организации, сотрудничестве, взаимопомощи, желании повысить свой профессиональный уровень и др.