



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Рязанский государственный медицинский университет
имени академика И.П.Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России
№ 334-д от 20.05.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации приема на целевое обучение в пределах квоты
по образовательным программам высшего образования
- программам ординатуры в 2025/2026 учебном году

Выпуск 02

Дата введения: 2025

Рязань, 2025

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал</i>	<i>Ответственный секретарь приемной комиссии</i>	<i>С.А. Камаева</i>	<i>16.05.2025</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Председатель Совета обучающихся</i>	<i>И.А. Савельев</i>	<i>16.05.2025</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Проректор по учебной работе</i>	<i>О.М. Урясьев</i>	<i>16.05.2025</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Начальник юридического отдела</i>	<i>Д.В. Межевикин</i>	<i>16.05.2025</i>
<i>Согласовал</i>	<i>Начальник отдел мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования</i>	<i>Е.С. Наянова</i>	<i>16.05.2025</i>
<i>Версия 02</i>			<i>Стр. 1 из 25</i>

1 Нормативные документы

1.1 Настоящее Положение об организации приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в 2025/2026 учебном году (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом Российской Федерации от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 07 апреля 2025 г. №447 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 февраля 2025 г. № 378-р «Об установлении на 2025 год квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;
- Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11 мая 2017 № 212н «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры»;
- Правилами приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2025/2026 учебный год (далее – Правила приема);
- локальными нормативными актами Университета.

1.2 Настоящее Положение устанавливает особенности приема граждан на целевое обучение в рамках квоты по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры лиц в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет, образовательная организация, принимающая организация).

2 Порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам высшего образования - программам ординатуры

2.1 Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и

федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно – заказчик, гражданин, договор о целевом обучении).

2.2 В случае если договор о целевом обучении предусматривает условия, указанные в пункте 6 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о целевом обучении является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается (в которую гражданин принят на обучение) по образовательной программе, и может являться организация, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – работодатель).

2.3 Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона "О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств", а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

2.4 Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее – меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее – трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее – срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом

обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее – срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

2.5 Договором о целевом обучении могут предусматриваться условия:

а) о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее – прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее – сопровождение гражданина наставником);

б) о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

2.6 В целях информирования органов и организаций, указанных в пункте 2 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, и граждан Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ежегодно, не позднее 10 апреля 2025 года:

размещает в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее – единый портал) информацию о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения с указанием ссылки на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – цифровая платформа «Работа в России») и срока размещения органами и организациями, указанными в пункте 2 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, на цифровой платформе «Работа в России» информации о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения и предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении (далее – предложения);

направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты указанных органов и организаций на едином портале;

направляет уведомления о возможности целевого обучения в личные кабинеты граждан на едином портале.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно, не позднее 10 апреля 2025 года, направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях целевого обучения в личные кабинеты органов и организаций, указанных в пункте 2 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, на цифровой платформе «Работа в России».

Органы и организации, указанные в пункте 2 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления размещают на цифровой платформе «Работа в России» информацию о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения.

2.7 Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с использованием цифровой платформы «Работа в России».

Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работа в России», единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования устанавливается Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации по согласованию с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работа в России», единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам высшего образования устанавливается Министерством науки и высшего образования Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

2.8 Особенности заключения договора о целевом обучении, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления (далее – органы) или подведомственная соответствующему органу организация и который включает в себя обязательство гражданина по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном федеральными законами о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном соответственно указом Президента Российской Федерации, нормативным правовым актом уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти и законодательством субъекта Российской Федерации.

Заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в течение установленного срока после окончания обучения осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации.

Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных федеральных органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после завершения обучения устанавливаются отдельными актами Правительства Российской Федерации.

3 Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе «Работа в России», заключение договора о целевом обучении

3.1 Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", и размещают их на цифровой платформе «Работа в России»:

для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее – год приема);

для граждан, обучающихся по образовательным программам, - в сроки, определяемые заказчиками.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России» не распространяется на прием на целевое обучение в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», и подведомственные им организации.

В случае если доступ к информации, содержащейся в предложении заказчика на цифровой платформе «Работа в России», ограничен федеральным законом, а также в случае, если заказчик не размещает предложение на цифровой платформе «Работа в России», то такой заказчик осуществляет регистрацию предложений с присвоением им уникальных номеров, состоящих из цифр и не включающих в себя иные символы, и обеспечивает взаимодействие с гражданами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика.

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет учет и анализ размещения предложений на цифровой платформе «Работа в России».

В случае если заказчик входит в специальный перечень заказчиков целевого обучения, сформированный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Государственной корпорацией по атомной

энергии "Росатом" и Государственной корпорацией по космической деятельности "Роскосмос" из числа организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", заказчик вправе не размещать предложения на цифровой платформе «Работа в России».

3.2 Исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в сфере занятости населения, обеспечивают проверку предложений заказчиков, находящихся на территории соответствующих субъектов Российской Федерации, в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе «Работа в России», но не позднее чем за один день до дня начала приема на обучение на едином портале.

3.3 Предложение должно содержать:

а) общие сведения:

полное наименование заказчика;

срок действия предложения (не более одного года);

количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с предложением (далее – требуемое количество договоров о целевом обучении);

б) сведения о том, что предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц, или гражданам, обучающимся по образовательным программам за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц. В случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования, необходимо указать, что предложение адресовано гражданам, поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты (далее – целевое обучение в пределах квоты), или гражданам, поступающим не на целевое обучение в пределах квоты;

в) требования, которые заказчики могут предъявлять к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее – требования, предъявляемые к гражданам). Требования, предъявляемые к гражданам, формируются заказчиком в соответствии с 23 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

г) характеристики образовательной программы, в соответствии с которыми гражданин должен поступить на обучение или освоить образовательную программу (далее – условия приема, характеристики обучения):

уровень образования (высшее образование);

код и наименование специальности, по которой гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения (очная), по которой гражданин должен освоить образовательную программу (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательным программам, указывается по решению заказчика);

направленность (профиль), в том числе специализация, образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается, если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение, и организация, осуществляющая образовательную деятельность, проводит конкурс отдельно по направленностям (профилям) в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности, в иных случаях указывается по решению заказчика);

д) год (годы) завершения освоения гражданином образовательной программы (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по образовательной программе);

е) сведения о требованиях, которые будут предъявляться к гражданам на этапе трудоустройства в соответствии с договором о целевом обучении (при наличии таких требований), в том числе необходимость прохождения аккредитации специалиста, предусмотренной частью 1 статьи 69 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", других аккредитационных (аттестационных, сертификационных, проверочных) процедур;

ж) сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения;

з) сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления;

и) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей и (или) коллективным договором;

к) сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (соответствуют сведениям, указанным в подпунктах "б", "в", "е" и "ж" пункта 24 и пункте 25 Положения о целевом

обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования);

л) минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (сведения, указанные в настоящем подпункте, указываются по решению заказчика);

м) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

н) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

о) ссылки на информацию о проведении мероприятий по профессиональной ориентации граждан на конкретную область трудовой деятельности, участие в которых рассматривается как индивидуальные достижения при приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с предложением (далее - профориентационные мероприятия), в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») в случае, если заказчик проводит профориентационные мероприятия;

п) для предложения, адресованного гражданам, желающим заключить с тем же заказчиком договор о целевом обучении, который предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня (далее - следующий договор о целевом обучении), - указание того, что предложение сформировано для заключения следующего договора о целевом обучении, а также того, что гражданин вправе подать заявку на заключение договора о целевом обучении в соответствии с данным предложением при условии выполнения следующих требований:

- гражданин в соответствии с договором о целевом обучении завершил (завершит в текущем учебном году) освоение образовательной программы соответствующего уровня (с указанием уровня (уровней) образовательных программ) (далее - предшествующий договор о целевом обучении);

- срок исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии с предшествующим договором о целевом обучении не истек;

- предшествующим договором о целевом обучении установлено право гражданина на освобождение от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности по предшествующему договору о целевом обучении в случае заключения следующего договора о целевом обучении;

р) контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договора о целевом обучении.

3.4 Сведения, указанные в подпунктах "з" и "и" пункта 12 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального

и высшего образования, отражаются в договоре о целевом обучении на день его заключения и могут быть изменены путем внесения изменений в договор о целевом обучении.

3.5 Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее – заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 23 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

При подаче заявки гражданин дает согласие на передачу своих персональных данных, включая контактные данные (телефон, адрес электронной почты), заказчику для осуществления взаимодействия до заключения договора о целевом обучении.

3.6 Граждане, желающие заключить договор о целевом обучении (далее – претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

граждане, обучающиеся по образовательным программам, в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой осуществляется обучение;

граждане, поступающие на обучение по образовательным программам, - одним из следующих способов:

в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, посредством электронной почты с последующим представлением оригинала заявки в месячный срок со дня направления копии (для поступающих на обучение - не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение от поступающих на обучение по соответствующим образовательным программам).

в письменном виде на бумажном носителе в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которую они поступают на обучение.

3.6.1 В случае подачи заявки гражданином, обучающимся по образовательной программе (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»), сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России» размещает:

а) организация, осуществляющая образовательную деятельность, если заявка подана в указанную организацию;

б) заказчик, если заявка подана заказчику.

3.6.2 В случае подачи заявки гражданином, поступающим на обучение (за исключением заявок, поданных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

- по программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки (как на целевое обучение в пределах квоты, так и не на целевое обучение в пределах

квоты) - принимающая организация размещает сведения о заявке на цифровой платформе «Работа в России».

3.6.3 Сведения, поступившие на цифровую платформу «Работа в России» в соответствии с пунктами 3.6.1 и 3.6.2 настоящего Положения, являются доступными для заказчиков.

3.6.4 Указанное в пунктах 3.6.1 и 3.6.2 настоящего Положения внесение сведений в информационную систему Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, размещение сведений на цифровой платформе «Работа в России» осуществляются не позднее следующего рабочего дня после дня поступления оригинала заявки в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или заказчику.

3.6.5 В случае если заявка подана в соответствии с предложением, не размещенным на цифровой платформе «Работа в России», организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую подана заявка, не позднее одного рабочего дня после получения оригинала заявки направляет его заказчику заказным почтовым отправлением или с курьером.

3.6.6 Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе «Работа в России».

3.7 В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по образовательным программам:

а) заказчик в установленные им сроки:

формирует список претендентов;

в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

б) осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

3.8 В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты):

а) претенденты участвуют в приеме на обучение по образовательным программам;

б) сведения о зачислении претендентов (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

по программам среднего профессионального образования, программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки размещаются принимающими организациями на цифровой платформе «Работа в России» в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

в) сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе "Работа в России", в течение 2 рабочих

дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются принимающими организациями заказчиком заказным почтовым отправлением или с курьером;

г) в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении;

д) в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о целевом обучении между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии).

3.9 При приеме на целевое обучение в пределах квоты организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и заключение указанного договора с претендентами, поступающими на целевое обучение в пределах квоты, осуществляются в соответствии с разделом VI Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

3.10 При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

3.11 Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

3.12 В случае если гражданин подал заявку в электронном виде, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности). В случае если гражданин подал заявку в письменном виде на бумажном носителе, заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде (при наличии технической возможности) или в письменном виде на бумажном носителе. В случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе формирование проекта указанного договора осуществляется на цифровой платформе "Работа в России" (при наличии технической возможности), за исключением договоров о целевом обучении, заключаемых в соответствии с предложениями, которые не были размещены на цифровой платформе "Работа в России".

При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае если она является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

В 2025/2026 учебном году заключение договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по образовательной программе, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

Заказчик:

осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;
обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;
обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой он обучается (в которую он принят на обучение), о заключении договора о целевом обучении с представлением копии указанного договора.

4 Требования, предъявляемые к гражданам, претендующим на целевое обучение в пределах квоты

4.1 Заказчики устанавливают прямо предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации требования, предъявляемые к гражданам, из числа следующих:

требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности, в том числе в части:

- допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (далее - допуск к государственной тайне);
- отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (далее - медицинские противопоказания);
- требования, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, в том числе требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о целевом обучении.

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают ссылки на положения законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются такие требования.

В случае если предложением установлено, что трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении будет осуществляться на территории закрытого административно-территориального образования, заказчик может установить требование в отношении проживания гражданина на территории указанного административно-территориального образования.

4.1.1 Требования, предъявляемые к гражданам, указываются в предложении. При подаче заявки гражданин подтверждает, что он соответствует требованиям, предъявляемым к гражданам.

4.1.2 В случае если заказчиком установлено требование в части допуска к государственной тайне:

а) заказчик может рассмотреть заявку и в порядке, определенном локальным нормативным актом заказчика, установить соответствие или несоответствие гражданина требованию в части допуска к государственной тайне;

б) если гражданин поступает на целевое обучение в пределах квоты:

при получении заявки, не содержащей подтверждения соответствия гражданина требованию в части допуска к государственной тайне, принимающая организация отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой;

если заказчик в результате рассмотрения заявки установил несоответствие гражданина требованию в части допуска к государственной тайне, заказчик информирует принимающую организацию о том, что гражданин не соответствует указанному требованию, с обоснованием такого несоответствия, принимающая организация отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой;

в) если гражданин поступает не на целевое обучение в пределах квоты и заказчик в результате рассмотрения заявки установил несоответствие гражданина требованию в части допуска к государственной тайне, заказчик информирует гражданина о том, что он не соответствует указанному требованию, с обоснованием такого несоответствия.

4.1.3 В случае если заказчиком установлено требование об отсутствии у гражданина медицинских противопоказаний:

а) заказчик может рассмотреть заявку и в порядке, определенном локальным нормативным актом заказчика, установить наличие или отсутствие у гражданина медицинских противопоказаний;

б) если гражданин поступает на целевое обучение в пределах квоты:

при получении заявки, не содержащей подтверждения отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний, принимающая организация отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой;

если заказчик в результате рассмотрения заявки установил наличие у гражданина медицинских противопоказаний, заказчик информирует принимающую организацию о том, что гражданин не соответствует требованию об отсутствии медицинских противопоказаний, с обоснованием указанного несоответствия, принимающая организация отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой;

в) если гражданин поступает не на целевое обучение в пределах квоты и заказчик в результате рассмотрения заявки установил наличие у гражданина медицинских противопоказаний, заказчик информирует гражданина о том, что он не соответствует требованию об отсутствии медицинских противопоказаний, с обоснованием указанного несоответствия.

4.1.4 В случае если нормативным правовым актом Российской Федерации предусмотрено заключение договора о целевом обучении на конкурсной основе:

а) гражданин указывает в заявке, что он участвовал в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с положительным результатом;

б) если гражданин поступает на целевое обучение в пределах квоты, то при получении заявки, не содержащей подтверждения участия гражданина в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с положительным результатом, принимающая организация отказывает гражданину в приеме на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с данной заявкой.

4.1.5 В случае если заказчиком установлено требование в отношении проживания гражданина на территории закрытого административно-территориального образования, гражданин в заявке указывает, что он проживает на территории указанного административно-территориального образования на день подачи заявки.

5 Содержание договора о целевом обучении, внесение изменений в договор о целевом обучении

5.1 В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

уровень образования (высшее образование);

код и наименование специальности, по которой гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить образовательную программу;

форма обучения (очная), по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль), в том числе специализация, образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика);

необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин (указывается по решению заказчика);

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность;

территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности;

и) условия:

о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

5.2 В случае если заказчиком является орган либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона "О промышленной политике в Российской Федерации", сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте Российской Федерации, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

5.3 Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из организации,

осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

5.4 Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 52 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

5.5 В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

- а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;
- б) обязательства:

организации, осуществляющей образовательную деятельность, заказчика и (или) работодателя - по заключению договора о практической подготовке гражданина в соответствии с договором о целевом обучении;

организации, осуществляющей образовательную деятельность, - по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

заказчика и (или) работодателя - по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

5.6 В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия и порядок восстановления мер поддержки;

г) обязательства:

организации, осуществляющей образовательную деятельность, - по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения

гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

заказчика - по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

д) минимальный размер, до которого заказчик может сократить меры материальной поддержки, в случае, если гражданин не выполняет требования к успеваемости. Указанный минимальный размер по образовательным программам высшего образования – программам ординатуры должен составлять не менее половины установленного заказчиком размера мер материальной поддержки.

5.7 Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

5.8 По соглашению сторон договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 79 - 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучается в соответствии с договором о целевом обучении, или из указанной организации в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

5.9 Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные

дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

В 2025/2026 учебном году заключение дополнительного соглашения к договору о целевом обучении осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе, если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, а также если договор о целевом обучении заключен с гражданином, принятым на обучение, и дополнительное соглашение заключается после начала учебного года.

6 Особенности приема на целевое обучение в пределах квоты по образовательным программам высшего образования

6.1 Заказчики из числа лиц, указанных в части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», размещают на цифровой платформе «Работа в России» предложения, адресованные гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты (далее – предложения по квоте) (за исключением случаев, указанных в абзаце шестом пункта 10 и пункте 10 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования).

6.1.1 В случаях, указанных в абзаце шестом пункта 10 и пункте 10¹ Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, заказчик не позднее 10 июня года приема направляет предложение по квоте в принимающую организацию заказным почтовым отправлением или с курьером.

Принимающая организация присваивает заказчикам, представившим в принимающую организацию предложения, уникальные идентификационные номера, состоящие из цифр и не включающие в себя иные символы.

6.2 В предложении по квоте указываются сведения о соответствии заказчика определенному пункту части 1 статьи 71 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6.3 Граждане, поступающие на целевое обучение в пределах квоты, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты в принимающие организации, указанные в предложениях по квоте, подают в такие организации заявки, содержащие следующие сведения (далее – заявки по квоте):

сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, установленным пунктом 23 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении;

6.4 Гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с одной заявкой.

6.4.1 Гражданин, поступающий на целевое обучение в пределах квоты, указывает в заявлении о приеме на обучение сведения о предложении, в соответствии с которым подана заявка:

размещено или не размещено предложение на цифровой платформе «Работа в России»;

номер предложения, сформированный на цифровой платформе «Работа в России», в случае, если предложение размещено на цифровой платформе «Работа в России»;

наименование заказчика и номер предложения, присвоенный заказчиком, в случае, если предложение не размещено на цифровой платформе «Работа в России».

6.4.2 Принимающая организация проводит проверку соответствия заявления о приеме на обучение предложению, размещенному на цифровой платформе «Работа в России» или представленному заказчиком в принимающую организацию. В случае если предложение, указанное в заявлении о приеме на обучение, отсутствует на цифровой платформе «Работа в России» и не представлено заказчиком в принимающую организацию и (или) характеристики обучения, указанные в заявлении о приеме на обучение, не соответствуют предложению, указанному в заявлении о приеме на обучение, принимающая организация отказывает поступающему в приеме на целевое обучение в пределах квоты.

6.5 Заказчик, сформировавший предложение по квоте, вправе определить перечень профориентационных мероприятий, организованных заказчиком и (или) проведенных с его участием, участие в которых учитывается при приеме на целевое обучение в пределах квоты в качестве индивидуальных достижений с начислением баллов (далее - целевые баллы).

В качестве профориентационных мероприятий рассматриваются конкурсы, олимпиады и иные мероприятия конкурсного (соревновательного) характера.

В случае если заказчик определил перечень профориентационных мероприятий:

заказчик информирует граждан о проведении профориентационных мероприятий на своем официальном сайте в сети «Интернет» или иным способом публикует в сети «Интернет» сведения о проведении профориентационных мероприятий;

заказчик указывает в предложении ссылки на сведения о проведении профориентационных мероприятий, размещенные им на своем официальном сайте в сети «Интернет» или опубликованные в сети «Интернет» иным способом; в случае если предложение размещено на цифровой платформе «Работа в России», заказчик не позднее 10 июня года приема (начиная с 2026 года) формирует на цифровой платформе «Работа в России» сведения о гражданах, участвовавших в профориентационных мероприятиях, соответствующих предложениям по квоте (далее - участники профориентационных мероприятий), для принимающих организаций;

в случае если предложение не размещено на цифровой платформе «Работа в России»:

заказчик формирует сведения об участниках профориентационных мероприятий, которые представляют собой списки участников профориентационных мероприятий с указанием предложений по квоте;

не позднее 10 июня года приема заказчик передает списки участников профориентационных мероприятий в принимающие организации, указанные в предложениях по квоте, за подписью уполномоченного должностного лица заказчика на бумажном носителе или в электронном виде;

участники профориентационных мероприятий идентифицируются в списках участников профориентационных мероприятий по страховому номеру индивидуального лицевого счета без указания фамилии, имени и отчества (при наличии).

При приеме на обучение на 2025/2026 учебный год заказчик осуществляет действия, указанные в абзацах восьмом - десятом настоящего пункта Положения, вне зависимости от того, размещено или не размещено предложение на цифровой платформе «Работа в России».

6.5.1 Для учета участия в профориентационных мероприятиях в качестве индивидуального достижения граждан указывает в заявлении о приеме на обучение, что он участвовал в профориентационных мероприятиях. В случае если гражданин указан в сформированных заказчиком сведениях об участниках профориентационных мероприятий, которые соответствуют предложению по квоте, указанному в заявлении о приеме на обучение, принимающая организация начисляет гражданину целевые баллы и включает их в сумму конкурсных баллов при приеме на целевое обучение в пределах квоты:

при приеме на обучение по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам ординатуры - 5 баллов;

Количество целевых баллов, начисляемых участнику профориентационных мероприятий, не зависит от количества профориентационных мероприятий, в которых он участвовал.

6.6 При приеме на целевое обучение в пределах квоты принимающая организация формирует единый ранжированный список претендентов (в случае детализации целевой квоты посредством выделения квот в интересах конкретных заказчиков (далее – детализированные квоты) ранжированный список поступающих формируется на места каждой детализированной квоты).

6.7 В случае если число претендентов превышает количество мест, на которые должен осуществляться прием на целевое обучение в пределах квоты, принимающая организация проводит зачисление претендентов на конкурсной основе в соответствии с установленным количеством мест.

6.8 В случае если число претендентов в соответствии с конкретным предложением по квоте превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, указанное в предложении, принимающая организация зачисляет претендентов в количестве, не превышающем требуемого количества договоров о целевом обучении.

6.9 Сведения о зачислении претендентов, подавших заявления о приеме на целевое обучение в принимающие организации (за исключением претендентов,

зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

по программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки - размещаются принимающими организациями на цифровой платформе «Работа в России» в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года.

Сведения о зачислении претендентов в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России», в течение 2 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года направляются принимающими организациями заказчиком заказным почтовым отправлением или с курьером.

6.10 В период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о целевом обучении.

6.11 В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении (в том числе в случае зачисления не на целевое обучение в пределах квоты), договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

6.12 Сведения о гражданах, которые были зачислены на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию (за исключением претендентов, зачисленных в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России»):

по программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки - в течение 5 рабочих дней после издания распорядительного акта об исключении из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты размещаются принимающими организациями на цифровой платформе «Работа в России».

Сведения о гражданах, которые были зачислены на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с предложениями, не размещенными на цифровой платформе «Работа в России», и до начала учебного года исключены из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты, в течение 5 рабочих дней после их исключения из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты направляются принимающими организациями заказчиком заказным почтовым отправлением или с курьером.

В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию и до начала учебного года исключен из числа зачисленных на целевое обучение в пределах квоты в принимающую организацию, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

6.13 В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указываются следующие сведения (в дополнение к сведениям, указанным в пункте 24 Положения о целевом обучении по

образовательным программам среднего профессионального и высшего образования):

а) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня (смены, недели) или на условиях неполного рабочего дня (смены, недели), составляющего не менее половины от установленного времени (объема) работы на условиях полного рабочего дня (смены, недели);

6.14 В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству.

В случае если в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по выборной должности или по должности, замещаемой в результате избрания по конкурсу (за исключением должности государственной службы или муниципальной службы), в договоре о целевом обучении должна быть указана также иная должность, соответствующая квалификации, полученной гражданином при освоении образовательной программы в соответствии с договором о целевом обучении, по которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в случае его неизбрания на выборную должность или в случае непрохождения конкурса.

6.15 В случае если квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – перечень субъектов Российской Федерации), в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории субъекта Российской Федерации, включенного в перечень субъектов Российской Федерации.

6.16 В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего субъекта Российской Федерации. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации, за исключением случаев, указанных в пункте 80¹ Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

В случае если заказчиком является орган местного самоуправления, в предложении по квоте и договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории соответствующего муниципального образования. Место осуществления трудовой деятельности по указанному договору не может быть изменено на место осуществления трудовой

деятельности в другом муниципальном образовании, за исключением случаев, указанных в пункте 80¹ Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

6.16.1 В случае если заказчиком является орган государственной власти субъекта Российской Федерации или орган местного самоуправления, место осуществления трудовой деятельности, указанное в договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, может быть изменено соответственно на место осуществления трудовой деятельности в другом субъекте Российской Федерации или другом муниципальном образовании (в том числе на территории другого субъекта Российской Федерации) в следующих случаях:

гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки; гражданин заключил брак после подачи заявки, его супруг (супруга) является гражданином, поступившим на целевое обучение в пределах квоты, и места осуществления трудовой деятельности гражданина и его супруга (супруги) находятся на территориях разных субъектов Российской Федерации или разных муниципальных образований.

6.17 В случае если гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты и квота приема на целевое обучение по специальности в году приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Российской Федерации с указанием перечня субъектов Российской Федерации, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено с согласия гражданина только на субъект (субъекты) Российской Федерации, входящий в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты.

Указанное изменение места осуществления трудовой деятельности производится на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении.

В случае если место осуществления трудовой деятельности изменено с нарушением условия, указанного в абзаце первом настоящего пункта, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного изменения, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по

договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина.

6.18 В случае перевода гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, либо внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, специальность на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, в отношении которых Правительством Российской Федерации была установлена квота приема на целевое обучение в году приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты, а субъект (субъекты) Российской Федерации, на территории которого может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должен входить в перечень субъектов Российской Федерации, установленный в отношении соответствующей специальности в году приема на целевое обучение в пределах квоты. Указанный перевод осуществляется в соответствии с пунктом 32 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

В случае если при переводе, осуществленном по инициативе гражданина, условия, указанные в абзаце первом настоящего пункта, не соблюдены, договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня указанного перевода, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности.

7 Заключительные положения

7.1 Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему принимаются ученым советом Университета с учетом мнения совета обучающихся и утверждаются приказом ректора.

7.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до момента его отмены или принятия нового локального нормативного акта.