

**Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества  
на 2024-2025 учебный год**

Направление Политики ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Ответственные за выполнение
<b>Образовательная деятельность</b>		
<p>Мы постоянно развиваем систему непрерывного медицинского и фармацевтического образования как механизм стратегического партнерства университета и практического здравоохранения, в том числе за счет привлечения стейкхолдеров к участию в процессе повышения качества образования.</p>	<p>Обеспечить подготовку, расстановку компетентных кадров: процент лиц от общего числа профессорско-преподавательского состава (ППС), имеющих ученую степень не менее 65%; прошедших плановое повышение квалификации по педагогической деятельности не менее 220 человек; прошедших плановое повышение квалификации по профессиональной деятельности не менее 130 человек</p>	<p>Проректор по учебной работе, начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, начальник отдела кадров, заведующие кафедрами</p>
	<p>Обеспечить общее количество учебных мест в аккредитационно-симуляционном центре не менее 331 мест и общее количество обучающихся (включая слушателей ФДПО), прошедших подготовку в собственном аккредитационно-симуляционном центре не менее 2475 человек</p>	<p>Начальник учебного управления, начальник аккредитационно-симуляционного центра</p>
<p>Мы стремимся стать одним из лучших медицинских университетов Российской Федерации и мира в целом за счет постоянного улучшения качества подготовки выпускников и перехода от традиционной линейной подготовки обучающихся к персональным образовательным траекториям обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким уровнем надпредметных компетенций (softskills), обладающих не только навыками работы в условиях высоких скоростей технологических изменений, но и высокими морально-этическими качествами (честность, порядочность, ответственность, человечность, доброта, бескорыстие, милосердие).</p>	<p>Повышение качества подготовки обучающихся, участвующих в олимпиадах всех уровней (увеличение количества победителей и призеров олимпиад всех уровней на 10%, увеличение вовлеченности обучающихся в олимпиадное движение на 5%, увеличение количества олимпиад различных уровней, проводимых на базе Университета с приглашением обучающихся из других образовательных организаций на 5%)</p>	<p>Заведующие кафедрами, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования, начальник учебно-методического управления</p>
	<p>Обеспечить рост качества знаний студентов: получивших диплом с отличием не менее 9 %, процент выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию 100%, процент успеваемости обучающихся по вузу в целом не менее 95%</p>	<p>Начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, деканы, заведующие кафедрами</p>

<p>Мы постоянно анализируем возможные риски в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001:2015 и совершенствуем управление университетом на основе современных концепций.</p>	<p>Успешное прохождение инспекционного аудита СМК Университета на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001:2015</p>	<p>Ответственный представитель руководства в области качества, начальник отдела мониторинга образовательной деятельности и контроля качества образования</p>
<p>Мы развиваем цифровую инфраструктуру университета как в направлении цифровизации учебного процесса, так и через автоматизацию бизнес-процессов университета.</p>	<p>Модернизация официального сайта Университета</p>	<p>Начальник отдела разработки и внедрения информационных технологий</p>
<p>Мы постоянно вовлекаем студентов в оценку качества образования для повышения конкурентоспособности выпускников нашего университета.</p>	<p>Утверждение 100% основных образовательных программ и других внутренних нормативных локальных актов с учетом мнения обучающихся</p>	<p>Ответственный представитель руководства в области качества</p>
<p><b>Научная деятельность</b></p>		
<p>Мы направлены на достижение новых научных результатов путём проведения фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок, наращивания и эффективного использования интеллектуального потенциала университета.</p>	<p>Обеспечить среднегодовой объем научных исследований на 1 единицу научно-педагогического персонала не менее 150 тыс. руб.</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета, начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
	<p>Обеспечить выполнение грантов, научных проектов федерального и международного уровня не менее 8 в год.</p>	
<p>Руководство ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России стремится создавать все условия и поощрять творческую инициативу работников по их участию в научных исследованиях, повышению квалификации, внедрению новых образовательных технологий, способствующих обучению и воспитанию гармонично развитых, социально активных личностей.</p>	<p>Обеспечить проведение научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий всероссийского, международного уровня и конференций, в которых приняли не менее 100 человек, организованные университетом самостоятельно, либо в качестве основного соисполнителя, не менее 35 в течение года.</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета, начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
	<p>Обеспечить ежегодное число научных статей в журналах, входящих в реферативную базу данных и систему цитирования RSCI не менее 0,35 на 1 единицу научно-педагогического персонала.</p>	
	<p>Обеспечить количество публикаций, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science /Scopus; не менее 0,15/0,2 на 1 единицу научно-педагогического персонала (т.ч. 1 и 2 квартилей не менее 0,02)</p>	

	Обеспечить среднегодового количества монографий на 100 основных штатных научно-педагогических работников с учеными степенями и учеными званиями, изданных в центральных издательствах, не менее 2,2.	
Мы стремимся к созданию передовой инфраструктуры научных исследований, расширяем деятельность по инновационному развитию на рынке продуктов и услуг медицинского и фармацевтического образования, медицинских технологий и практической медицины.	Обеспечить количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтённых в государственных информационных системах в расчёте на 100 научно-педагогических работников не менее 4,5	Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности,
Мы создаём благоприятные условия для профессиональной и личностной реализации с целью удовлетворения социально-экономических потребностей общества и государства в квалифицированных выпускниках и научно-педагогических кадрах высшей квалификации, основываясь на приоритетных направлениях научно - технологического развития.	Обеспечить выполнением плана подготовки и защит докторских и кандидатских диссертаций университета – не менее 18 за год	Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности, научные руководители, заведующие кафедрами
	Обеспечить выполнением плана получения учёных званий сотрудниками университета – не менее 18 за год	
<b>Медицинская деятельность</b>		
Мы ориентированы на предоставление высококвалифицированных медицинских услуг, соответствующих международным стандартам качества и отвечающих всем возрастающим требованиям и ожиданиям пациентов и общества в целом.	Обеспечить подготовку компетентных медицинских кадров (ежегодное прохождение повышения квалификации не менее 70% врачебных кадров)	Начальник управления по лечебной работе, главный врач Клиники ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ
	Аттестация медицинских и фармацевтических работников университета на получение квалификационной категории не менее 85%	Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе

	<p>Обеспечение выполнения критериев новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь не менее 90%</p>	<p>Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, начальник управления по лечебной работе главный врач Клиники ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ</p>
	<p>Обеспечение стандартизации работы в Клиники ГОИ, стоматологической поликлиники, поликлиники РязГМУ разработав СОПы и СОКи на 80%, проводимых операционных процедур</p>	<p>Начальник управления по лечебной работе, главный врач ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ</p>
	<p>Обеспечение удовлетворенности пациентов качеством медицинской помощи не ниже 90%</p>	<p>Начальник управления по лечебной работе, главный врач Клиники ГОИ, главный врач стоматологической поликлиники, заведующий поликлиникой РязГМУ</p>
<b>Воспитательная деятельность</b>		
<p>Мы стремимся стать одним из лучших медицинских университетов Российской Федерации и мира в целом за счет постоянного улучшения качества подготовки выпускников и перехода от традиционной линейной подготовки обучающихся к персональным образовательным траекториям обучения, что позволяет готовить специалистов с высоким уровнем</p>	<p>Формирование и развитие патриотического сознания и активной гражданской позиции студенческой молодежи университета, путем вовлечения обучающихся в социально-значимую деятельность: общественную, добровольческую, деятельность в рамках студенческого самоуправления (проведение не менее 10 общеуниверситетских мероприятий, организованных при участии обучающихся).</p>	<p>Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник управления внеучебной деятельности и молодежной политики</p>

<p>надпредметных компетенций (softskills), обладающих не только навыками работы в условиях высоких скоростей технологических изменений, но и высокими морально-этическими качествами (честность, порядочность, ответственность, человечность, доброта, бескорыстие, милосердие).</p>	<p>Развитие у обучающихся самостоятельности и лидерских качеств, потребности в постоянном обновлении знаний, формирование высококультурной, социально активной и гармонично развитой личности путем участия в деятельности студенческих объединений (30% обучающихся на постоянной основе вовлечены в деятельность студенческих объединений).</p>	
	<p>Вовлечение обучающихся Университета в реализацию комплекса профилактических мероприятий, направленных на предупреждение наркомании, табакокурения, употребления алкоголя, любых проявлений национализма и экстремизма (не менее 2 мероприятий в семестр).</p>	
<p>Мы развиваем культуру взаимоотношений с обучающимися, поддерживаем талантливую молодежь, давая возможность реализовать свои способности в учебной, научной, медицинской и общественной деятельности путем индивидуальной подготовки, материальной поддержки и воспитания личностных качеств и компетенций.</p>	<p>Вовлечение большего количества обучающихся университета в проектную деятельность (увеличение на 5% количества проектов в области внеучебной деятельности и молодежной политики, подаваемых обучающимися на соискание грантовой поддержки).</p>	
<b>Международная деятельность</b>		
<p>Мы стремимся к интеграции университета в мировое образовательное и научное пространство через механизмы коллаборации и партнерства.</p>	<p>Увеличить количество обучающихся зарубежных вузов, проходящих обучение в университете по программам академической мобильности (очно), не менее, чем на 5%.</p>	<p>Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник международного отдела.</p>
	<p>Расширить возможности для развития международного сотрудничества путем заключения соглашений, договоров, меморандумов с зарубежными вузами (не менее 1).</p>	

	<p>Повысить доступность актуальной информации о вузе для иноязычного контингента путем дальнейшей разработки англо- и франкоязычных версий официального сайта университета (не менее 24 публикаций в разделе «Новости» на каждом языке), а также продолжить работу по распространению информации о вузе через культурные центры при представительствах Россотрудничества в зарубежных странах.</p>	
	<p>Увеличить количество адаптационных мероприятий для иностранных обучающихся (знакомство с регионом, приобщение к корпоративной культуре Университета, проведение культурных и спортивных мероприятий и т.д. – не менее 10 мероприятий).</p>	